



Email : contact@hrc-formations.fr | Tél. : 06 66 05 33 91 | www.hrc-formations.fr

Registre Public d'Accessibilité – HRC Formations

1. Présentation de l'organisme

HRC Formations – SARL LIAM

Organisme de formation professionnelle continue

contact@hrc-formations.fr – 06.66.05.33.91

Particularité : HRC Formations ne dispose pas de locaux accueillant du public.

Les formations se déroulent exclusivement :

- dans des salles louées conformes aux normes d'accessibilité PSH (ERP de catégorie adaptée),
- ou dans les entreprises des stagiaires, où l'accessibilité relève de l'employeur.

2. Modalités d'accessibilité

Afin de garantir l'égalité d'accès à la formation :

- Les salles de formation louées par HRC Formations sont choisies uniquement si elles sont conformes aux normes PSH (accessibilité physique, sanitaires adaptés, signalétique).
- Les stagiaires sont informés à l'avance du lieu exact de formation et de ses conditions d'accessibilité.
- En cas de besoin spécifique, une salle alternative adaptée est proposée.

3. Référente Handicap

La référente handicap d'HRC Formations est :

Tiffany Parodi

contact@hrc-formations.fr – 06.66.05.33.91

Elle est chargée :

- d'accompagner les stagiaires en situation de handicap,
- d'identifier leurs besoins spécifiques,
- de coordonner la mise en place des adaptations pédagogiques, organisationnelles et matérielles nécessaires.

Raison sociale : SARL LIAM - Nom commercial : HRC FORMATIONS

Société à responsabilité limitée (SARL) Capital social : 1 000 €

Siège social : 20 Rue du Safranier, 06600 Antibes RCS : 938 105 178 R.C.S. Antibes

N° SIRET : 938 105 178 00017 Code NAF : 8559A Numéro de déclaration d'activité (NDA) : 93061162906



Email : contact@hrc-formations.fr | Tél. : 06 66 05 33 91 | www.hrc-formations.fr

4. Procédure d'accompagnement PSH

Pour chaque stagiaire en situation de handicap :

- Un entretien individuel confidentiel est réalisé avant l'entrée en formation.
- Un Plan d'Adaptation Personnalisé (PAP) est élaboré si nécessaire.
- Un suivi est effectué à mi-parcours, puis un bilan final avec questionnaire de satisfaction.
- HRC Formations mobilise, si besoin, des partenaires externes (Agefiph, Cap Emploi, MDPH).

Ce registre public d'accessibilité atteste de la transparence et de l'engagement d'HRC Formations en faveur de l'égalité des droits et des chances.